Lederdyder, Ole Fogh-Kirkeby

1. Lederen skal være fællesskabets tjener, afstikke kursen og stå inde for sine beslutninger.

2. Lederen skal være fuldt afklaret om sit valg af lederrolle og skal evne at vælge og fastholde sine principper for fællesskabets skyld.

3. Lederen skal være retskaffen og give en nøgtern, saglig og støttende kritik. Lederen skal også selv kunne modtage kritik.

4. Lederen skal evne at forvandle tanke til handling og teori til praksis.

5. Lederen skal have dømmekraft og skal kunne se 'hullerne' i begivenheden.

6. Lederen skal altid kunne sætte sig i den andens sted.

7. Lederen skal have fornemmelse for øjeblikket og evne at forudsige, forstå og foregribe.

8. Lederen skal skære igennem og tage ansvaret for at beslutte, selv om der mangler informationer - og samtidig være i stand til at gøre rede for sit valg.

9. Lederen skal have virkelighedssans og kunne bære det ubehagelige med let sind.

10. Lederen skal kunne formidle - lederen skal kunne og ville forklare og skabe forståelse.

11. Lederen skal forestå organiseringen og lade nye former blive til.

12. Lederen skal inkorporere de værdier og normer, organisationen står for: Gøre det, han siger, og være det, han gør.

Kilde: Fogh-Kirkeby, Ole, 1997: Ledelsesfilosofi. Samfundslitteratur